

Директор МБУ ДО СШ №5 г. Шахты

Представитель трудового
коллектива

МБУ ДО СШ № 5 г. Шахты

Ю.Э.Назарян

2025 г.



О.В. Черных

2025 г.



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Спортивная школа № 5»**

**г. Шахты Ростовской области ИНН 6155040134
действующему с 24.12.2023г по 23.12.2026г**

Дополнительное соглашение к
коллективному договору прошло
уведомительную регистрацию
в управлении по труду
министерства труда и социального
развития Ростовской области

Регистрационный № _____
от _____

Дополнительное соглашение № 4 к коллективному договору

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Спортивная школа № 5» г.Шахты Ростовской области в лице директора Назарян Юрия Эдуардовича, с одной стороны и работники учреждения в лице представителя трудового коллектива, специалиста по кадрам Черных Ольги Витальевны, с другой стороны, на основании протокола комиссии по ведению коллективных переговоров (протокол № 1 от 26.08.2024г) в соответствии со статьей 44 Трудового кодекса РФ, договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор МБУ ДО «Спортивная школа №5» г.Шахты Ростовской области 2023- 2026гг:

1. В связи с приведением коллективного договора в соответствие с законодательством Российской Федерации внести изменения в коллективный договор:

1.1. пункт 4.7 раздела 4 «Время отдыха» читать в следующей редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам учреждения продолжительностью 28 календарных дней.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работающим инвалидам продолжительностью не менее 30 календарных дней в соответствии с ч. 3 статьи 115 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников регулируется ст. 334 Трудового кодекса Российской Федерации.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в соответствии со ст. 123 Трудового кодекса Российской Федерации.

Продление, перенесение, разделение и отзыв из него производится с согласия работника в случаях, предусмотренных ст. 124—125 Трудового кодекса Российской Федерации.»

1.2. Добавить в раздел 4 «Время отдыха» п. 4.13:

«Одному из родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами по его письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц, которые могут быть использованы одним из указанных лиц либо разделены ими между собой по их усмотрению. Однократно в течение календарного года допускается использование до двадцати четырех дополнительных оплачиваемых выходных дней подряд в пределах общего количества неиспользованных дополнительных оплачиваемых выходных дней, право на получение которых имеет один из родителей (опекун, попечитель) в данном календарном году. График предоставления указанных дней в случае использования более четырех дополнительных оплачиваемых дней подряд согласовывается работником с работодателем. Оплата каждого дополнительного выходного дня производится в размере среднего заработка и порядке, который устанавливается федеральными законами. Порядок предоставления указанных дополнительных оплачиваемых выходных дней устанавливается Правительством Российской Федерации».

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение подлежит направлению работодателем в семидневный срок с момента подписания на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

4. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023- 2026 гг.